

# SPECIALISERING MED EN LILLE SMULE KANT

Selv da krisen kradsede allermost holdt rekrutteringsvirksomheden Active Search fast i kun at rekruttere økonomi- og regnskabsfolk. Det gjorde ondt, men i dag høster man frugten.

Kan man sige, at man er et italiensk bageri, hvis halvdelen af ens bagværk er dansk? For Kim Reinhardt, der overtog den skrantende bagerivirksomhed Il Fornaio i 1998, var svaret et rungende nej. Han erstattede de wienerbrød og spandauer, der havde sneget sig ind på hylderne, med ægte italiensk brød, og derefter blev virksomheden en kæmpe succes. I dag er bageriet solgt, men erfaringen har Kim Reinhardt taget med sig til sin nuværende beskæftigelse som ejer og direktør for rekrutteringsvirksomheden Active Search.

Det er en erfaring, der siger, at man ikke skal udvande sit koncept – hverken med wienerbrød eller ved at rekruttere andet end økonomi- og regnskabsfolk, der er Active Search's speciale. Skal man rekruttere specialister, skal man selv være specialist, som han siger.

– I dag ved virksomhederne, at det er os, de skal komme til, hvis det drejer sig om regnskab og økonomi. Vi er ikke som så mange andre forfaldet til under krisen at brede os ud og udvande vores koncept. Jeg



Active Search har siden 1998 rekrutteret 4600 kandidater til virksomheder inden for regnskab og økonomi. Specialisering er ifølge direktør Kim Reinhardt en væsentlig forklaring på succesen.

*“Vi vil gerne have lidt kant, og det får vi med vores gammeldags smørrebrøds-seddel.”*

tror, det er det, vi bliver belønnet for i dag, hvor vi har næsten dobbelt så mange opgaver, som på samme tid sidste år.

Der findes en række andre rekrutteringsvirksomheder som for eksempel Hartmanns og Head aHead, der også har holdt fast i deres status som specialister, og som det går godt for. Men hos Active Search spiller erfaringen også en central rolle i forhold til de fyldte ordrebøger. Virksomhedens fire medarbejdere har hver især været i branchen i over 15 år, mens to af dem har været der siden Active Search startede i 1998.

– Det gør mig jo til en meget privilegeret direktør, smiler Kim Reinhardt og fortsætter:

– Vi har en kæmpe database med over 6000 kandidater, men ofte er det nok bare at spørge ud i rummet, og så har man det perfekte match mellem virksomhed og kandidat. Jeg er så heldig at have medarbejdere, der kender kunder og kandidater ud og ind, og det gør selvfølgelig arbejdsangangene meget lettere og meget mere effektive.

En tredje grund til, at det går godt for Active Search er, at virksomheden gennem hele sin historie har været god til at gøre opmærksom på sig selv. Hver måned gennem de seneste 17 år har man for eksempel

udsendt sin kandidatliste i form af en fysisk ”smørrebrøds-seddel” til over 10.000 virksomheder. Alene omkostningerne til tryk og porto får ifølge Kim Reinhardt markedsføringsfolk til at ryste på hovedet. Men ikke Kim Reinhardt selv, der fra starten har villet skille sig ud fra andre rekrutteringsvirksomheder.

– Det koster selvfølgelig kassen, og markedsføringsfolkene korser sig. De mener, vi bør annoncere på nettet – som alle andre, kunne jeg tilføje. Men vi ønsker netop ikke at være som alle andre. Vi vil gerne have lidt kant, og det får vi med vores gammeldags smørrebrøds-seddel, lyder det fra direktøren.

Med til succeshistorien hører selvfølgelig også, at krisen generelt har sluppet sit tag i dansk økonomi – et forhold, der selvsagt stimulerer efterspørgslen på folk med forstand på økonomi. Men Kim Reinhardt er ikke i tvivl om, at hans virksomhed havde været et helt andet sted, hvis man havde givet køb på principperne.

– Så var vi blevet en italiensk bagerivirksomhed med dansk brød på hylderne. Det har jeg oplevet én gang tidligere, og det vil jeg under ingen omstændigheder byde vores kunder.

Tekst: Frank Ulstrup

## Prøv os! Når I har brug for en HR-samarbejdspartner

Centrum Personale har arbejdet med rekrutterings- og HR-området gennem mere end 25 år, så det er et område, vi kender rigtigt meget til.

Hos os bliver du mødt af et stærkt fokus på, at både de faglige kvalifikationer er på plads, og at kandidaten matcher virksomhedens kultur.

Vi kan hjælpe jer på mange niveauer inden for HR- og rekrutteringsområdet, så prøv os, næste gang I har brug for:

- Rekruttering af medarbejdere til faste stillinger
- Vikarassistance – kortere og længere perioder
- Sparring omkring rekruttering af medarbejdere
- Outplacement-forløb
- Assistance vedrørende personalespørgsmål
- Payroll service